



INFORME DE AUSTERIDAD Y EFICIENCIA DEL GASTO PÚBLICO Del PRIMERO (1º) ENERO HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE MARZO DE 2015

La Oficina de Control Interno, dando continuidad a la Directriz Nacional en materia de Austeridad y Eficiencia del Gasto Público y a los Decretos 1737 de 1998, 2445 de 2000 y 984 de 2012, presenta el informe con el fin de mostrar los Resultados obtenidos, reflejando las medidas adoptadas que revelan el buen manejo de los recursos durante el período comprendido entre el primero (1º) de Enero y el treinta y uno (31) de Marzo de 2015.

1. OBJETIVO

El objetivo del presente informe es el de establecer la observancia de las políticas de eficiencia y austeridad en el gasto público, para el primer TRIMESTRE de 2015, por parte de la CCTA

ALCANCE

El informe se elaboró con base en los datos suministrados por la división financiera de CCT, en cuanto a Nomina, Contratación de Servicios Personales, Administración de Personal, asignación y uso de teléfonos fijos y celulares.

2. DESARROLLO DEL SEGUIMIENTO

La estructura y metodología del informe contiene el cálculo y el análisis en la variación de los valores relacionados con la administración de personal, contratación de servicios, uso de teléfonos fijos y celulares para el primer Trimestre de 2015. Administración de Personales y el primer trimestre de 2014

Planta de Personal está compuesta por 1 Director, 2 técnicos, 2 profesionales, 1 Asesor de Control Interno, 1 Director de la Banda.

Comparando la Nómina 2014 frente al 205 se presentó un aumento de 0.1505, respecto al mismo período, debido que en la vigencia 2014, el Asesor de Control Interno fue nombrado a partir del 22 de enero y se encontraba en vacaciones algunos funcionarios





Nomina vigencia de Enero a Marzo 2014	Nomina vigencia 2014 de Enero A Marzo	Variación absoluta	Variación Porcentual
51.926.192	59.744.253	7.818.061	0.1505

Cuadro Comparativo de Contratación Primer Trimestre 2014 Vs 2015

Clase de Contrato	Porcentaje de variación de 2014 Enero a Marzo Vs 2015 Enero a marzo		Porcentaje de variación 2014 Vs 2015 de Enero a Marzo		Variación Absoluta	Variación Porcentual
	No. Contratos 20	Valor de los contratos	No. Contratos 23	Valor de los contratos		
					variación absoluta \$ 142.588.216	Variación porcentual 1,619
Servicios Personales	7	63.344.444	6	26.072.000	37.272.444	2.429
Honorarios	3	36.395.000	3	26.197.500	10.197.500	1.38
Inversión	10	399.72.272	14	177.850.000	221.870.272	2,24

De acuerdo con el diagrama se puede observar que una vez Comparando la contratación de servicios personales tuvo una variación absoluta de 37.272.444 una variación porcentual de 2.429 y en Honorarios una variación absoluta de \$ 10.197.500 y una variación porcentual de 1.38 y en inversión variación absoluta de \$ 221.870.272 y porcentual de 2.24

NUMERO DE CONTRATISTA 2014, 2015 en el periodo del análisis

Números contratos 2014	Números contratos 2015
20	23





TELEFONÍA CELULAR Y FIJA

Nombre Teléfono	Valor pagado primer trimestre 2014	Valor pagado primer trimestre 2015	Variación Absoluta	Variación Porcentual
Telefonía celular	\$ 852.502	\$ 212.553	639.949	0.7506
Telefonía fija	1.261.983	0	1.261.9830	0

Como se puede observar en el comparativo del primer trimestre de 2014 frente al 2015 la telefonía celular obtuvo una disminución absoluta de \$639.949.

En lo referente a telefonía fija para el primer trimestre de 2015 la entidad no conto con telefonía fija.

En lo referente a publicaciones, fotocopias y/o duplicados, materiales e impresiones, Avisos publicitarios, Adquisiciones de revista y libro publicidad y propaganda la entidad no realizo gasto alguno en los periodos comparados

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES:

- Se recomienda seguir fomentando una cultura que cumpla con las políticas de Eficiencia y Austeridad en el Gasto al interior de la Administración CCTA
- Los recursos ejecutados durante el primer trimestre 2015 han cumplido de manera estricta con las normas de Austeridad y Eficiencia del Gasto Público.

Cordialmente,

ORIGINAL FIRMADO
Lucelly Peña Rojas
Asesora de Control Interno



